



OUTUBRO 2021

# OFICINA DE PLANEJAMENTO HRMS

Programa para Oficina de Planejamento  
Estratégico do Hospital Regional de  
Mato Grosso do Sul

ORGANIZAÇÃO



APOIO



# **“SE VOCÊ NÃO SABE PARA QUE PORTO VAI, POUCO IMPORTA PARA ONDE SOPRA O VENTO”**

## **Objetivos:**

- Sensibilizar para o desenvolvimento do processo de planejamento, monitoração e avaliação que dele resulta;
- Sensibilizar a equipe para reconhecer boas práticas já existentes que contribuam para o processo de planejamento, monitoração e avaliação;
- Transmitir informações e possibilitar a compreensão dos instrumentos básicos de planejamento;
- Iniciar atividades reflexivas e práticas para a construção do planejamento do HRMS no período de quatro anos.

# AGENDA

**Local: FACULDADE ANHANGUERA UNIDERP - Auditório Prof. Plínio Mendes dos Santos (Av. Ceará, 333 - Vila Miguel Couto)**

**Data: 06/10/2021**

**Horário: 08:00 - 16:30**

**Público Alvo: Coordenadores, Gerentes, Colaboradores do HRMS**

Programação:

8:00 - Abertura e momento cultural

8:10 - Composição da mesa

8:40 - Apresentação da Metodologia e Conceituação de Missão, Visão e Valores

9:00 - Avaliação da Missão, Visão e Valores com os 4 grupos

10:00 - Coffee Break

10:30 - Apresentação dos grupos na Plenária para definição da Missão, Visão e Valores do HRMS

11:30 - Almoço

13:30 - Apresentação do Portfólio dos Projetos/ Introdução à Matriz FOFA e Plano de Ação

14:00 - Definição do Portfólio de Projetos e Planos de Ação

16:30 - Encerramento



# A MISSÃO

**A missão é uma declaração sobre a organização, sobre sua razão de ser. Serve de critério geral para orientar a tomada de decisões, para definir objetivos e auxiliar na escolha das decisões estratégicas**

## Questões a serem respondidas

### QUEM SOMOS

- Qual a nossa finalidade?
- O que faremos para reconhecer, antecipar e responder à finalidade?
- Como devemos responder as expectativas da sociedade?
- O que nos faz ser distinto e único?

# A VISÃO

**A visão representa um estado futuro desejável da organização. É como se fosse o sonho, porém com chance de ser concretizado - para isso é que se planeja!**

## Questões a serem respondidas

### QUEM QUEREMOS SER

- Como queremos que a organização seja vista e reconhecida?
- Como fazer para projetar o futuro da organização?
- Onde desejamos colocar a organização?
- Como incorporar as inovações necessárias para alcançar os objetivos estratégicos?

**É semelhante a um sonho, mas um sonho para ser realizado.**

# OS VALORES

**É o DNA da instituição. São os ideais de atitude, comportamento e busca de resultados comuns aos trabalhadores, líderes e nas relações com clientes, fornecedores, comunidade, parceiros e governo. É a partir dos valores que as organizações se definem e alimentam a sua estratégia por meio das pessoas.**

## COMO NOS DEFINIMOS

- São as ideias fundamentais em torno das quais a organização é construída;
- Representa as convicções dominantes, as crenças básicas, aquilo em que a maioria das pessoas da organização acredita;
- Os elementos motivadores que direcionam as ações das pessoas na organização;
- Contribui para a unidade e a coerência do trabalho;
- Sinaliza o que se persegue em termos de padrão de comportamento de toda a equipe na busca da excelência.

# MISSÃO DO HRMS

Ser uma instituição pública de atenção hospitalar voltada para a prestação de serviços referenciados em média e alta complexidade, baseados na valorização do ser humano, com formação de profissionais almejando a consecução objetiva, ética e responsável da promoção à saúde.

# VISÃO DO HRMS

Tornar-se, a médio prazo, excelência em média e alta complexidade com sustentabilidade e resolutividade integrada à formação de profissionais da saúde.

# VALORES DO HRMS

- Profissionais altamente comprometidos com a integralidade do atendimento aos clientes e com a instituição;
- Transparência na gestão de pessoas e recursos;
- Responsabilidade, humanização e ética nas ações.

Definidos em 2012

# PORTFÓLIO DE PROJETOS

- **Projetos para as Unidades de Produção**

- I) Retomada da excelência das Linhas Assistenciais;
- II) Utilização plena do centro cirúrgico;
- III) Melhoria do apoio diagnóstico;

- **Projetos para o Apoio Logístico**

- I) Melhora da eficiência das áreas de apoio e logística;
- II) Incentivo a inovação e incorporação tecnológica;
- III) Dinamização do faturamento hospitalar e do centro de custos;
- IV) Plano Diretor de Obras;

- **Projetos para o Apoio Técnico**

- I) Valorização e desenvolvimento profissional do servidor;
- II) Melhoria dos indicadores de desempenho hospitalar;
- III) Qualificação e certificação do Hospital Regional;

- **Gerenciamento e Monitoramento do Portfólio de Projetos do HRMS**



# IMPORTANTE: TODOS OS PROJETOS DEVERÃO DEFINIR

- **Objetivo**
- **Metas**
- **Ações**
- **Equipe**
- **Líder**
- **Riscos**
- **Cronograma**

## DA EQUIPE DOS PROJETOS

As equipes dos projetos deverão se alinhar aos colegiados de gestão por unidade de produção afins. Cada unidade de produção indicará o representante para fazer parte da equipe do projeto/ projetos relacionados à sua área.

## DO MONITORAMENTO DA IMPLANTAÇÃO DOS PROJETOS

Os projetos serão aprovados, primeiramente, pelos diretores das respectivas áreas e avaliados semanalmente pelo diretor presidente da FUNSAU.

O Planejamento Estratégico será liderado pelo Dr. Lívio Viana de Oliveira Leite, e terá a colaboração de apoiadores sob a gerência da Administradora Elenize.

Os resultados serão apresentados mensalmente.

# EQUIPE DO PROJETO

**Aleílsa de Lima Paula**

**Elenize Roman de Arruda**

**Keila Regina de Oliveira**

**Nívea Lorena Torres**

**Reginaldo Omido Júnior**

**Roberta Alves Higa**

# EQUIPE DE APOIO DA OFICINA

**Andreia de Moraes Alves**

**Célia Barbosa Bispo**

**Cleane Regina de Oliveira**

**Lucas de Almeida Fernandes**

**Suzicleia Strapasson**

**Tânia Cristina Parpinelli**